



中国毒理学会
Chinese Society of Toxicology

第六届“青年人才托举 工程”介绍

2020-2022



目录

01

项目基本情况

02

项目完成情况

03

项目主要绩效

04

人才成长故事



01

第一章 项目基本情况





项目简介

“青年人才托举工程”项目由中国科协于2015年9月立项，择优支持中国科协所属全国学会或学会联合体具体实施。该项目采用以奖代补、稳定支持的方式，大力扶持有较大创新能力和发展潜力的32岁以下青年科技人才，帮助他们在创造力黄金时期做出突出业绩，成长为国家主要科技领域高层次领军人才和高水平创新团队的重要后备力量。

托举助力成长



立项单位基本情况

毒理学科发展

外源因素(化学、物理、生物因素)对生物体的毒性反应、严重程度、发生频率和毒性作用机制的科学，也是对毒性作用进行定性和定量评价的科学。是预测其对人体和生态环境的危害，为确定安全限值和采取防治措施提供科学依据的一门学科。

支撑学科 依托行业

关系到每个人的健康



环境毒理



药物毒理



食品毒理



放射毒理



纳米毒理



工业毒理



化妆品毒理



呼吸毒理



立项单位基本情况

毒理学国际组织发展

基础研究



应用研究

指导与治疗

国际毒理学会	1980年，现拥有63个国家/地区分会
欧洲毒理学会	1974年，现拥有33个国家/地区分会
亚洲毒理学会	1994年，现拥有7个国家/地区分会



立项单位基本情况

中国毒理学会发展历程



1993

药品、食品、化妆品
工业、环境等的毒理
学研究/管理/教育。
非盈利学术团体



1996

国际毒理学联合会
(IUTOX) 亚洲毒
理学会 (ASIATOX)
团体会员



2016

2016/2019年付立杰
任国际毒理学联合会
执委；2018年担任亚
洲毒理学会主席





立项单位基本情况

中国毒理学会现状

我国毒理学领域**最大、最具学术权威性**的社会团体

下设**37个**专业委员会

9个省级毒理学会，具有业务指导关系

团体会员单位共计**251个**





立项单位基本情况

(一) 专门的青年人才工作机构-青年委员会

(二) 规范人才培养的规章制度建设

(三) 充足的青年人才储备库

(四) 长期合作的企业：罗氏制药、联合利华、慧荣合等

(五) 数量充足稳定的托举团队：院士、杰青、全国优秀科技工作者等

(六) 发现和表彰优秀青年人才

(七) 推举青年会员参加国际会议获得国际组织奖励

(八) 多种国内国际学术交流平台





被托举人情况

- 建立导师制度
- 秘书处联络保障
- 已参加多次相关大会交流和研修班



刘倩

中国科学院生态环境研究中心
副研究员



韩盈

北京大学中国药物依赖性研究所
研究员



项目实施情况

项目立项后，按照合同书及中国科协青托工程的总体要求，进行了机制建设、托举对象遴选、青年人才库建设、制订培养方案、导师团队建设、平台建设、培养实施等工作。

项目实施中，培养单位、青年委员会和毒理学会协同配合，支持托举对象，在学术水平、科研能力等方面取得明显的提升。基本达到预期的目标。



02

第二章 项目完成情况





(一) 制度建设

根据《中国科协青年人才托举工程管理办法》和《中国科协青年人才托举工程实施细则》要求，结合本会的实际情况，制订了以下文件，作为开展青托工作的规范。

1. 中国毒理学会“青年人才托举工程”实施细则
2. 中国毒理学会青年人才托举计划托举对象遴选办法
3. 中国毒理学会青年人才托举计划经费使用管理办法
4. 中国毒理学会青年人才托举计划托举培养协议

学会与青年委员会配合，作为服务支撑团队，为青托对象作好服务支撑工作。



(二) 托举对象遴选

人选举荐方式

通过毒理学会官方网站、网络微信公众号和电子邮件等，在毒理学会会员中公开发布“青年人才托举工程”项目实施工作的通知，公布项目申报指南。全国毒理学科技人才根据申报条件，均可通过**自荐、专家推荐、专业委员会推荐和青年委员会推荐等途径**获得申报资格。

评审依据

《中国科协青年人才托举工程管理办法》、《中国科协青年人才托举工程实施细则》结合《中国毒理学会全国优秀青年科技奖奖励细则》中具体评审办法进行，将采用**函评和会评**结合的方式进行。

专家产生方式

评审专家由**中国毒理学会科技奖励评审专家库**中产生，每位候选人的材料必须经过**不少于3位同行专家函审**，对候选人的业绩作出定性定量评价。根据申报候选人的专业特点，**聘请其中9或11名专家组成会审委员会。**

评审方法

函评和会评结合的方式进行，函审得分取前6-8名；会审时候选人得票数必须超过到会评审委员会人数的**三分之二**，方能获得推荐。

公示方法

会议评审通过的推荐候选人，在中国毒理**学会网站**和中国毒理学会**微信公共平台**上予以公示，公示期**两周**。

首页 > 人才奖励

人才托举-入选人员

2017-2019年“中国毒理学会青年人才托举工程”资助名单公示

发布人：中国毒理学会 发布日期：2017-11-20 09:40:00

2017-2019年中国毒理学会青年人才托举工程项目的评审工作已全部结束。经过形式审查、函审、会审等程序，共评选出资助者3人。现将资助者名单予以公示。公示期自2017年11月20日至11月25日。如有异议，请于2017年11月25日前向中国毒理学会青年人才托举工程项目工作委员会反映。

联系人：孔祥斌
电话：010-65932387
E-mail (评审专用邮箱)：cstqj@163.com

2017-2019年“中国毒理学会青年人才托举工程”
资助名单 (3名)

按姓氏拼音排序：

序号	姓名	单位
1	段军超	首都医科大学
2	孙 艳	北京大学中国药物依赖性研究所
3	谢达群	军事医学研究院毒理学研究所

中国毒理学会青年人才托举工程项目工作委员会
2017.11.20



项目启动会

学会秘书处和科技奖励办公室（2名专职人员）协助完成人才托举的材料审查、组织函审、会审、公示等前期工作和导师团队组建、学术交流等方面工作支持。



(三) 托举方案



政治思想过硬，热爱本职工作，具备优良的职业操守

01



起到优秀人才成长的示范作用

02

学科团队建设的带动作用



03



国家自然科学基金优秀人才的学术水平

04

成为学会的优秀后备人才



05



基础创新与应用转化的优秀复合型人才

资助人数量2人，其中1人是自筹资金资助



(三) 托举方案

常务理事會設立**導師小組**，
學術指導。
青年委員會制定主要職責細則和工作方式，技術保障。
秘書處建立日常工作機制，
跟蹤項目進展。

推薦參加國際國內高水平會議、培訓。

推薦出國培訓、進修及進行國際學術交流計劃。

提供與企業單位進行成果轉化的平台。



培養3年，成為中國毒理學會**優秀青年科技獎**候選人或**國家優青申報人**

在學會官網或公眾號上進行青托相關項目進展的宣傳。
在學會全國學術大會做進展匯報進行宣傳。



(四) 导师团队建设

导师产生方式

按照托举对象的专业领域及相关条件，由学会出面，为每位推举对象，聘请了“青年人才托举计划”指导教师，组成了学会的托举导师团队，由学会颁发了聘书。

导师团队

江桂斌，中国科学院院士，发展中国家科学院院士。中国分析测试协会理事长，中国科学院大学资环学院院长，环境化学与生态毒理学国家重点实验室主任。发表SCI论文1300余篇，出版中英文专著23部。先后获得国家杰出青年科学基金、全国创新争先奖、美国化学会ES&T杰出成就奖、3次获得国家自然科学二等奖。

陆林，中国科学院院士，北京大学第六医院院长/北京大学精神卫生研究所所长、国家精神心理疾病临床医学研究中心主任、北京大学临床心理中心主任。为国家自然科学基金委创新研究群体学术带头人、教育部长江学者特聘教授、科技部973计划项目首席科学家、国家杰出青年基金获得者，北京大学-清华大学生物科学联合中心PI，北京大学IDG麦戈文脑科学研究所PI。



（五）召开项目启动会

- ◆ 毒理学会于2021年12月21日召开了“青年人才托举计划”启动会。
- ◆ 中国毒理学会秘书长刘超研究员致开幕词。
- ◆ 中国毒理学会副理事长、青年委员会主任委员孙祖越介绍“青年人才托举工程”项目背景、意义、目的以及项目的前期进展；
- ◆ 两位被托举人进行现场汇报。
- ◆ 相关领域的专家对两位被托举人的工作计划提出了指导性意见。



(六) 托举培养

刘倩



晋升为副研究员

中国科学院青年创新促进会会员（2024.08）、中国分析测试协会科学技术奖 CAIA奖 特等（2/10, 2023.02）、RSC Environmental Science Best Oral Presentation Prize（2021.11）

中国毒理学会青年委员；中国毒理学会分析毒理专业委员会青年委员；中国毒理学会计算毒理专业委员会委员。

第一或通讯作者发表SCI论文13篇（IF>10分6篇）；授权国家发明专利4件；参与出版专著 2 部；

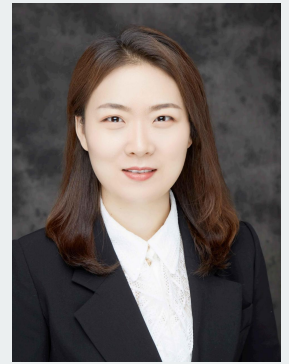
受邀参加第十一届全国环境化学大会，中国毒理学会第十次全国毒理学大会、神经毒理专业委员会与表观遗传毒理专业委员会2021年联合学术年会、第四次全国计算毒理学学术研讨会、“公共健康与精准预防控制创新研究”研讨会、全国分析毒理第二届青年论坛、第四十一届国际二恶英大会等学术会议，并做大会报告或分会场报告。





(六) 托举培养

韩盈



聘为研究员、博士研究生导师。

以第一或通讯作者（含共同）发表SCI论文8篇（IF>10.0分1篇）。

教育部青年长江学者（2024.05） 北京大学博雅青年学者（2024.05）

北医青年学者（2024.01） 中华医学科技奖二等奖（2023.03, 6/9）

首都前沿学术成果（2022.12） CINP 2024 Excellent Presentation Award（2024.05）

中华医学会精神病学分会焦虑障碍研究协作组委员、中国心理学会生理心理专业委员会委员

中国毒理学会药物依赖性毒理学专业委员会委员、中国毒理学会青年委员会委员

北京神经科学学会青年工作委员会委员、中国卒中学会脑健康分会青年委员

Brain Behavior and Immunity Integrative编委、Stress and Brain青年编委

《科技导报》青年编委、《中国临床药理学与治疗学》青年编委

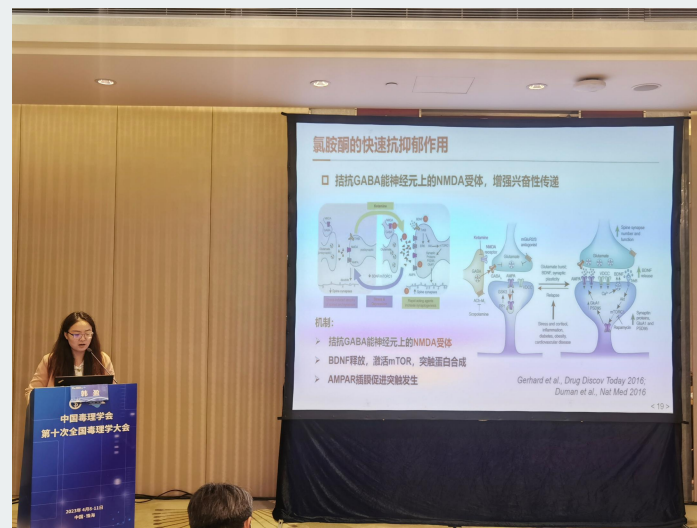
2023.7.27, 中国神经科学学会第十六届全国学术会议暨第二届中国日韩国际会议



2023.11.18, 第十六届中国生理心理学学术研讨会



2023.4.10, 中国毒理学会第十次全国毒理学大会



2023.2.18, 北京药理学会2023年会员代表大会





(七) 评估总结

- ◆ 根据项目进度，2023年4月第十次全国毒理学大会和10月第九次全国青年科技大会、2024年9月第十一次全国毒理学大会组织进行了项目年度进展工作汇报。两位托举对象分别汇报了青托工程实施以来开展的工作，在各自研究领域取得的新进展，学会组织专家以及托举导师进行了学术点评，并对培养效果进行了评估。
- ◆ 2025年4-5月，根据中国科协安排，学会组织托举对象对托举培养工作进行系统总结，除科研成果外，还包括经费执行情况，同行评价等。



03

第三章 项目主要绩效





托举平台建设、托举机制创新及成果



专家团队

由周平坤理事长牵头，在常务理事会设立导师小组，相关专业有学术造诣的常务理事和理事为主要组成人员；及近年来新增院士、国家杰青、全国优秀科技工作者、以及创新研究群体等科学家。



青年委员会

充分发挥青年委员会与青年科技人才联系紧密的作用，对项目进展工作进行指导，做好“传、帮、带”工作。制定主要职责细则和工作方式；



学会秘书处

协助材料审查、组织函审、会审、公示等前期工作和导师团队组建、学术交流等方面工作支持；负责入选者与导师、青委会的联络，并跟踪项目进展，随时向常务理事会汇报。



学术交流平台

为青年候选人才提供广泛的交流机会，1) 国内、国际毒理学大会；2) 国际项目的合作机会或相关实验室学习交流；3) 国际毒理学培训班的机会，学习先进的毒理学技术。



青年人才选拔、培养、评价等创新实践及成效

- 按照**申报、评审、立项、验收**等四个阶段组织实施。自荐、专家推荐、专业委员会推荐和青年委员会推荐等途径。共收到推荐表10份，均通过了形式审查，由学会秘书处11位专家组成评审委员会会议评审。从中评选出2人报学会秘书处审定，并在学会官网进行了公示。公示无异议后，向中国科协推荐。
- **青年后备人才库建设**。对未能入选托举对象的优秀青年，学会建立后备青年人才库，鼓励、推荐其参加学会的其它交流平台的活动。
- **托举培养方案制订**。结合托举对象的研究方向和所承担的研究课题，在学会秘书处、青年委员会和托举导师及其团队的指导下，针对两位托举对象，分别制订了3年托举培养方案。
- **签订培养协议**。学会与托举培养单位、托举对象三方之间协商、签订联合培养协议，约定各自的职责，包括经费的拨付方式、时机等。
- **导师团队建设**。按照托举对象的专业领域及相关条件，由学会出面，为每位推举对象，聘请了“青年人才托举计划”指导教师。



青年人才选拔、培养、评价等创新实践及成效

- 青托工作与此前的青年工作相比主要的区别有：一是针对成长的关键年龄段（32岁以下）的青年科技人员；二是目标清晰，以培养未来科技领军人才为目标；三是过程持续。通过三年的项目实施，初步形成较为可行的托举机制，包括以下方面：
 - 1) **形成系列管理文件**。包括“项目管理细则”“托举对象遴选办法”“经费使用管理办法”“托举培养协议”等。
 - 2) 利于发现富潜质人才的**托举对象的遴选方式**。充分发挥青委会和专业委员会的作用，重视提名人的意见，两轮评审，对研究型 and 工程技术型的青年应有所不同。
 - 3) 根据不同被托举人量身定制适当的**托举培养方案**。依托所在单位的科研教学环境及科研课题，利用学会的交流平台，制订适于个人的培养方案。
 - 4) 学会秘书处与托举对象、所在工作单位签订**联合培养协议**。建立了完善的多渠道协同培养模式。由学会出面，聘请托举培养导师，从学术、组织、交流等不同方向进行协同培养。



被托举人的成长情况

刘倩



晋升为副研究员

中国科学院青年创新促进会会员（2024.08）、中国分析测试协会科学技术奖 CAIA奖 特等（2/10, 2023.02）、RSC Environmental Science Best Oral Presentation Prize（2021.11）

中国毒理学会青年委员；中国毒理学会分析毒理专业委员会青年委员；中国毒理学会计算毒理专业委员会委员。

第一或通讯作者发表SCI论文13篇（IF>10分6篇）；授权国家发明专利4件；参与出版专著 2 部；



被托举人的成长情况

韩盈



聘为研究员、博士研究生导师。

以第一或通讯作者（含共同）发表SCI论文8篇（IF>10.0分1篇）。

教育部青年长江学者（2024.05） 北京大学博雅青年学者（2024.05）

北医青年学者（2024.01） 中华医学科技奖二等奖（2023.03, 6/9）

首都前沿学术成果（2022.12） CINP 2024 Excellent Presentation Award（2024.05）

中华医学会精神病学分会焦虑障碍研究协作组委员、中国心理学会生理心理专业委员会委员

中国毒理学会药物依赖性毒理学专业委员会委员、中国毒理学会青年委员会委员

北京神经科学学会青年工作委员会委员、中国卒中学会脑健康分会青年委员

Brain Behavior and Immunity Integrative编委、Stress and Brain青年编委

《科技导报》青年编委、《中国临床药理学与治疗学》青年编委

A close-up photograph of a hand holding a black pen, writing on a white notepad. The background is blurred, showing a person in a grey suit. The image is partially obscured by a grey banner and a white circle containing the number 04.

04

第四章 人才成长故事

A decorative graphic consisting of several horizontal green lines of varying lengths, stacked vertically on the right side of the page.



刘倩



在中国科协青年人才托举专项经费的支持下，依托导师团队的悉心指导，我在新污染物的毒理机制研究方面积累了较好的科研成果，在环境致肥胖物质及其血液调控效应方面，取得重要研究突破。我在科研能力、管理能力和交流能力方面均有所提升，取得了明显的进步与成长。

在“青托”项目执行期内，我由助理研究员晋升为副研究员，获批基金委面上项目，参加基金委重大项目、科技部重点研发计划项目（2项）、中科院B类和C类先导专项等，以第一作者/通讯作者发表SCI论文共13篇（IF>10分6篇），授权国家发明专利4件，参与出版专著2部。入选中国科学院青年创新促进会会员、中国毒理学会青年委员，获得中国分析测试协会科学技术奖CAIA特等奖（2/10）、RSC环境科学期刊最佳口头报告奖。

个人的成长得益于一个积极上进的团队

我个人的成长与进步得益于依托团队和业内同仁的提携与帮助。环境化学与生态毒理学国家重点实验室瞄准国家环境与健康研究的重大需求，在持久性有毒污染物特别是新污染物的分析方法、环境化学行为、毒理与健康效应研究方面长期处于引领地位，推动了我国环境化学与毒理学学科的发展，在国际学术界产生了重要影响。国重室面向复杂环境介质中污染物的环境行为、归趋及暴露风险这一重大科技问题开展系统性的科研布局。自主研发的世界首台高通量多功能成组毒理学分析仪，将化学分析与毒性测定技术相结合，可高通量完成实际样品中效应污染物的结构解析、识别与毒性评价，为新污染物及其毒理效应的发现提供了有力的硬件支撑。国重室为我的科研发展提供了高水平的研究平台，严谨治学的学术传统和开拓创新的科研精神，使我深受裨益。未来，我将结合当前环境保护的科学前沿，紧扣“重视新污染物治理”的国家战略，力争为新污染物安全评价与科学管控提供重要依据，为维护国家生态环境安全和公众健康贡献青年科技工作者的力量。



中国毒理学会
Chinese Society of Toxicology

2025

感谢支持