



中国毒理学会  
Chinese Society of Toxicology



# 第七届“青年人才托举工程”介绍

2021-2023



# 目录

01

项目基本情况

02

项目完成情况

03

项目主要绩效

04

人才成长故事



01

# 第一章 项目基本情况

---





## 项目简介

“青年人才托举工程”项目由中国科协于2015年9月立项，择优支持中国科协所属全国学会或学会联合体具体实施。该项目采用以奖代补、稳定支持的方式，大力扶持有较大创新能力和发展潜力的32岁以下青年科技人才，帮助他们在创造力黄金时期做出突出业绩，成长为国家主要科技领域高层次领军人才和高水平创新团队的重要后备力量。

# 托举助力成长



# 立项单位基本情况

## 毒理学科发展

外源因素(化学、物理、生物因素)对生物体的毒性反应、严重程度、发生频率和毒性作用机制的科学，也是对毒性作用进行定性和定量评价的科学。是预测其对人体和生态环境的危害，为确定安全限值和采取防治措施提供科学依据的一门学科。

支撑学科 依托行业

关系到每个人的健康



环境毒理



药物毒理



食品毒理



放射毒理



纳米毒理



工业毒理



化妆品毒理



呼吸毒理



## 立项单位基本情况

## 毒理学国际组织发展

基础研究



应用研究

指导与治疗

国际毒理学会	1980年，现拥有63个国家/地区分会
欧洲毒理学会	1974年，现拥有33个国家/地区分会
亚洲毒理学会	1994年，现拥有7个国家/地区分会



## 立项单位基本情况

## 中国毒理学会发展历程



1993

药品、食品、化妆品  
工业、环境等的毒理  
学研究/管理/教育。  
非盈利学术团体



1996

国际毒理学联合会  
(IUTOX) 亚洲毒  
理学会 (ASIATOX)  
团体会员



2016

2016/2019年付立杰  
任国际毒理学联合会  
执委；2018年担任亚  
洲毒理学会主席





## 立项单位基本情况

## 中国毒理学会现状

我国毒理学领域**最大、最具学术权威性**的社会团体

下设**37个**专业委员会

**9个**省级毒理学会，具有业务指导关系

团体会员单位共计**251个**





# 立项单位基本情况

(一) 专门的青年人才工作机构-青年委员会

(二) 规范人才培养的规章制度建设

(三) 充足的青年人才储备库

(四) 长期合作的企业：罗氏制药、联合利华、慧荣合等

(五) 数量充足稳定的托举团队：院士、杰青、全国优秀科技工作者等

(六) 发现和表彰优秀青年人才

(七) 推举青年会员参加国际会议获得国际组织奖励

(八) 多种国内国际学术交流平台





## 被托举人情况

- 建立导师制度
- 秘书处联络保障
- 已参加多次相关大会交流和研修班



董超

山东大学公共卫生学院



韩家骏

中国农业大学



## 项目实施情况

项目立项后，按照合同书及中国科协青托工程的总体要求，进行了机制建设、托举对象遴选、青年人才库建设、制订培养方案、导师团队建设、平台建设、培养实施等工作。

项目实施中，培养单位、青年委员会和毒理学会协同配合，支持托举对象，在学术水平、科研能力等方面取得明显的提升。达到预期的目标。



**02**

## **第二章 项目完成情况**

---





## (一) 制度建设

根据《中国科协青年人才托举工程管理办法》和《中国科协青年人才托举工程实施细则》要求，结合本会的实际情况，制订了以下文件，作为开展青托工作的规范。

1. 中国毒理学会“青年人才托举工程”实施细则
2. 中国毒理学会青年人才托举计划托举对象遴选办法
3. 中国毒理学会青年人才托举计划经费使用管理办法
4. 中国毒理学会青年人才托举计划托举培养协议

学会与青年委员会配合，作为服务支撑团队，为青托对象作好服务支撑工作。



## (二) 托举对象遴选

### 人选举荐方式

通过毒理学会官方网站、网络微信公众号和电子邮件等，在毒理学会会员中公开发布“青年人才托举工程”项目实施工作的通知，公布项目申报指南。全国毒理学科技人才根据申报条件，均可通过**自荐、专家推荐、专业委员会推荐和青年委员会推荐等途径**获得申报资格。

### 评审依据

《中国科协青年人才托举工程管理办法》、《中国科协青年人才托举工程实施细则》结合《中国毒理学会全国优秀青年科技奖奖励细则》中具体评审办法进行，将采用**函评和会评**结合的方式进行。

### 专家产生方式

评审专家由**中国毒理学会科技奖励评审专家库**中产生，每位候选人的材料必须经过**不少于3位同行专家函审**，对候选人的业绩作出定性定量评价。根据申报候选人的专业特点，**聘请其中9或11名专家组成会审委员会。**

## 评审方法

函评和会评结合的方式进行，函审得分取前6-8名；会审时候选人得票数必须超过到会评审委员会人数的**三分之二**，方能获得推荐。

## 公示方法

会议评审通过的推荐候选人，在中国毒理**学会网站**和中国毒理学会**微信公共平台**上予以公示，公示期**两周**。

首页 > 人才奖励

人才托举-入选人员

### 2017-2019年“中国毒理学会青年人才托举工程”资助名单公示

发布人：中国毒理学会 发布日期：2017-11-20 09:40:00

2017-2019年中国毒理学会青年人才托举工程项目的评审工作已全部结束。经过形式审查、函审、会审等程序，共评选出资助者3人。现将资助者名单予以公示。公示期自2017年11月20日至11月25日。如有异议，请于2017年11月25日前向中国毒理学会青年人才托举工程项目工作委员会反映。

联系人：孔祥斌  
电话：010-65932387  
E-mail (评审专用邮箱)：cstqj@163.com

2017-2019年“中国毒理学会青年人才托举工程”  
资助名单 (3名)

按姓氏拼音排序：

序号	姓名	单位
1	段军超	首都医科大学
2	孙 艳	北京大学中国药物依赖性研究所
3	谢达群	军事医学研究院毒理学研究所

中国毒理学会青年人才托举工程项目工作委员会  
2017.11.20



## 项目启动会

**学会秘书处和科技奖励办公室（2名专职人员）**协助完成人才托举的材料审查、组织函审、会审、公示等前期工作和导师团队组建、学术交流等方面工作支持。



### (三) 托举方案



政治思想过硬，热爱本职工作，具备优良的职业操守

01



起到优秀人才成长的示范作用

02

学科团队建设的带动作用



03



国家自然科学基金优秀人才的学术水平

04

成为学会的优秀后备人才



05



基础创新与应用转化的优秀复合型人才

资助人数量2人，其中1人是自筹资金资助



## (三) 托举方案

常务理事會設立**導師小組**，  
學術指導。  
**青年委員會**制定主要職責細則和工作方式，技術保障。  
**秘書處**建立日常工作機制，  
跟蹤項目進展。

推薦參加國際國內高水平會議、培訓。

推薦出國培訓、進修及進行國際學術交流計劃。

提供與企業單位進行成果轉化的平台。



培養3年，成為中國毒理學會**優秀青年科技獎**候選人或**國家優青申報人**

在學會官網或公眾號上進行青托相關項目進展的宣傳。  
在學會全國學術大會做進展匯報進行宣傳。



## (四) 导师团队建设

### 导师产生方式

按照托举对象的专业领域及相关条件，由学会出面，为每位推举对象，聘请了“青年人才托举计划”指导教师，组成了学会的托举导师团队，由学会颁发了聘书。

### 导师团队

吴永宁，研究员，博导，中国毒理学会副理事长，国家食品安全风险评估专家委员会技术总师，国家食品安全风险评估专家委员会化学危害分委员会主任委员、中国医学科学院食品安全创新单元共同主任，国家卫生健康委员会重点实验室主任，WHO食品污染监测合作中心（中国）主任、入选WHO 食品安全顾问团、国际食品科学院会士、全国争先创新奖状和国家百千万人才。

周平坤，军事医学研究院辐射医学研究所研究员、科技委主任，全军核辐射损伤医学防护重点实验室主任，中国毒理学会理事长。承担国际原子能机构协作项目，作为首席科学家先后主持和承担了国家“973”项目、“863”课题、国家重大科技专项（军特药专项）课题、总装载人航天领域预先研究课题、国家自然科学基金重点课题、国家自然科学基金大科学装置联合基金课题、国家自然科学基金杰出青年基金等。



## （五）召开项目启动会

- ◆ 毒理学会于2023年4月召开了“青年人才托举计划”启动会。
- ◆ 中国毒理学会副理事长岑小波研究员致开幕词。
- ◆ 中国毒理学会副理事长、青年委员会主任委员孙祖越介绍“青年人才托举工程”项目背景、意义、目的以及项目的前期进展；
- ◆ 两位被托举人进行现场汇报。
- ◆ 相关领域的专家对两位被托举人的工作计划提出了指导性意见。



## (六) 托举培养

董 超



晋升为副研究员

以通讯作者（含共同）发表SCI论文4篇，中文核心期刊1篇，获得国家自然科学基金青年基金资助1项，获得山东大学齐鲁医学院高层次人才培养项目-B类，山东大学公共卫生学院青年教师人才培养和提升计划，协助培养博士生2名。项目目标及考核指标均已顺利完成。

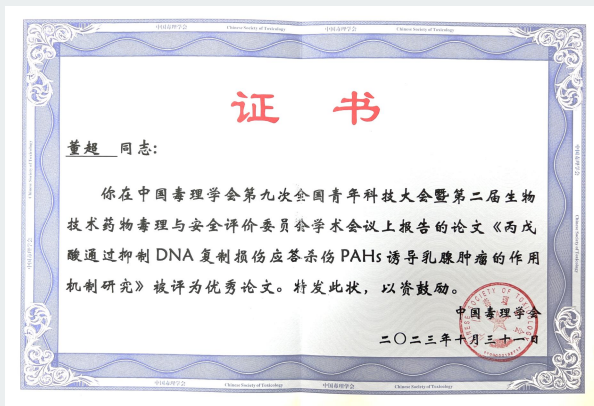
中国毒理学会第三届青年委员会常务委员、中国毒理学会特种医学专业委员会青年委员、中国环境诱变剂学会环境表观遗传学专业委员会委员

# 会议报告

2024年中国毒理学会第十一次全国毒理学大会分会场**获优秀论文。**



2023年中国毒理学会第九次全国青年科技大会**获优秀论文。**

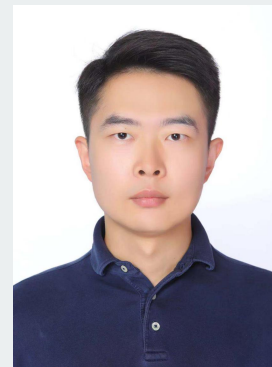


参加了中国毒理学会中青年学术论坛，第十次全国毒理学大会、中国环境诱变剂学会2022年学术研讨会青年委员会专场、特种医学毒理专业委员会成立大会第一次学术会议。



## (六) 托举培养

韩家骏



明确了新烟碱类杀虫剂通过靶向靶标蛋白引起蛋白表达改变，从而导致毒性的具体机制，阐明了其在非致死剂量下对神经、肝脏及肾脏等关键靶器官的潜在健康风险；培养博士研究生3名，硕士研究生2名；以通讯作者（含共同）身份发表SCI论文5篇，其中2篇影响因子超过10；获得国家自然科学基金优秀青年科学基金项目（海外），获国家自然科学基金青年科学基金项目1项、面上项目1项及国家重点研发计划课题1项。担任毒理学会分析毒理专业委员会青年委员、毒理学会青年委员会委员、担任Environmental Science & Technology等领域中重要学术期刊审稿人



## (七) 评估总结

- ◆ 根据项目进度，2023年4月第十次全国毒理学大会和10月第九次全国青年科技大会、2024年9月第十一次全国毒理学大会组织进行了项目年度进展工作汇报。两位托举对象分别汇报了青托工程实施以来开展的工作，在各自研究领域取得的新进展，学会组织专家以及托举导师进行了学术点评，并对培养效果进行了评估。
- ◆ 2025年4-5月，根据中国科协安排，学会组织托举对象对托举培养工作进行系统总结，除科研成果外，还包括经费执行情况，同行评价等。



**03**

## 第三章 项目主要绩效

---





# 托举平台建设、托举机制创新及成果



## 专家团队

由周平坤理事长牵头，在常务理事会设立导师小组，相关专业有学术造诣的常务理事和理事为主要组成人员；及近年来新增院士、国家杰青、全国优秀科技工作者、以及创新研究群体等科学家。



## 青年委员会

充分发挥青年委员会与青年科技人才联系紧密的作用，对项目进展工作进行指导，做好“传、帮、带”工作。制定主要职责细则和工作方式；



## 学会秘书处

协助材料审查、组织函审、会审、公示等前期工作和导师团队组建、学术交流等方面工作支持；负责入选者与导师、青委会的联络，并跟踪项目进展，随时向常务理事会汇报。



## 学术交流平台

为青年候选人才提供广泛的交流机会，1) 国内、国际毒理学大会；2) 国际项目的合作机会或相关实验室学习交流；3) 国际毒理学培训班的机会，学习先进的毒理学技术。



## 青年人才选拔、培养、评价等创新实践及成效

- 按照**申报、评审、立项、验收**等四个阶段组织实施。自荐、专家推荐、专业委员会推荐和青年委员会推荐等途径。共收到推荐表13份，均通过了形式审查，由学会秘书处9位专家组成评审委员会会议评审。从中评选出2人报学会秘书处审定，并在学会官网进行了公示。公示无异议后，向中国科协推荐。
- **青年后备人才库建设**。对未能入选托举对象的优秀青年，学会建立后备青年人才库，鼓励、推荐其参加学会的其它交流平台的活动。
- **托举培养方案制订**。结合托举对象的研究方向和所承担的研究课题，在学会秘书处、青年委员会和托举导师及其团队的指导下，针对两位托举对象，分别制订了3年托举培养方案。
- **签订培养协议**。学会与托举培养单位、托举对象三方之间协商、签订联合培养协议，约定各自的职责，包括经费的拨付方式、时机等。
- **导师团队建设**。按照托举对象的专业领域及相关条件，由学会出面，为每位推举对象，聘请了“青年人才托举计划”指导教师。



## 青年人才选拔、培养、评价等创新实践及成效

- 青托工作与此前的青年工作相比主要的区别有：一是针对成长的关键年龄段（32岁以下）的青年科技人员；二是目标清晰，以培养未来科技领军人才为目标；三是过程持续。通过三年的项目实施，初步形成较为可行的托举机制，包括以下方面：
  - 1) **形成系列管理文件**。包括“项目管理细则”“托举对象遴选办法”“经费使用管理办法”“托举培养协议”等。
  - 2) 利于发现富潜质人才的**托举对象的遴选方式**。充分发挥青委会和专业委员会的作用，重视提名人的意见，两轮评审，对研究型 and 工程技术型的青年应有所不同。
  - 3) 根据不同被托举人量身定制适当的**托举培养方案**。依托所在单位的科研教学环境及科研课题，利用学会的交流平台，制订适于个人的培养方案。
  - 4) 学会秘书处与托举对象、所在工作单位签订**联合培养协议**。建立了完善的多渠道协同培养模式。由学会出面，聘请托举培养导师，从学术、组织、交流等不同方向进行协同培养。

A close-up photograph of a hand holding a black pen, writing on a white notepad. The background is blurred, showing a person in a grey suit. The image is partially obscured by a grey banner and a white circle containing the number 04.

**04**

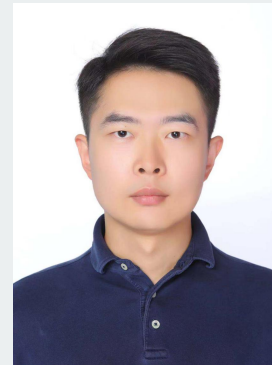
## 第四章 人才成长故事

A decorative graphic consisting of several horizontal green lines of varying lengths, stacked vertically on the right side of the page.

---



# 韩家骏



在“青年人才托举工程”的支持下，我始终围绕国家公共健康与农药风险防控的战略需求，专注于新烟碱类农药的毒性作用机制研究。科研之路并非一帆风顺，而是充满了艰辛与挑战，但正是这些挑战，塑造了我的科研精神与责任担当。

一、从迷茫到坚定：找到科研的方向。在导师团队的指导和引领下，我逐渐意识到环境污染物，尤其是农药对生态环境与人群健康的潜在危害，正是亟待解决的重大问题。

二、从挑战到成长：科研过程中的曲折与收获。科研道路充满了不确定性与挑战。学会了在挫折中汲取教训，提升自己的科研能力与思维深度。

三、从实验室到田间：走出实验室，了解真实问题。我深入农村，与农民面对面交流，了解他们在农业生产中的真实困境。探索出一条既能保障农民生产安全，又能保障消费者健康的可持续发展道路。

四、从失败到坚持：科研道路的探索与反思。科研不仅仅是实验室中的探索，更是要将技术与实际需求相结合，解决现实问题。科研的真正价值不仅体现在论文的发表上，更在于为国家和社会服务，推动科学发展并履行我们的责任与使命。



中国毒理学会  
Chinese Society of Toxicology

2025

感谢支持